



Välkommen till en TMS-dag i Stockholm!

Denna gång kommer vi att visa att med hjälp av TMS globala databank kan du hjälpa grupper med olika nationaliteter att fungera bättre. Du får ett material som konkretiserar basen för det kulturella innehållet. Globala ledningsgrupper och team liksom kommunerna och mindre företag har idag anställda med annan nationell bakgrund än den svenska. Det ställer andra krav på grupputvecklingens innehåll och på chefernas agerande.

När våra utlandsfödda anställs, utgår vi ifrån att de förstår svenska tillräckligt bra. Det gäller inte bara orden, utan att de också har samma ordbild kopplad till orden. Det har de inte. Språket formas alltid i en relation och ett sammanhang. Detta är mer olika när man kommer från olika länder än den skillnad som alltid finns mellan individer.

Tänk dig in i att du fått jobb i ett land som du kommer att vistas i framgent. De flesta försöker då anpassa sig. Man ställer inte frågor som avslöjar att man inte fullt ut förstår. Referensramen vi alla använder är våra egna samlade erfarenheter. Om dessa har uppstått i en annan del av världen, så är också erfarenheterna olika till sin karaktär. Vad jag lägger in i ordet baseras på min erfarenhet.

Att beskriva innehållet i en arbetslivskultur är svårt, eftersom den lärs in via härmning. Ska man hjälpa den som inte delar våra erfarenheter fullt ut, måste vi kunna beskriva innehållet i den kultur de anställts in i. TMP och arbetshjulet kan hjälpa till att konkretisera en sådan beskrivning. Genom att man tagit fram medelvärdena i TMP-profilerna för riktigt många länder, så finns ett underlag för denna diskussion.

Att förstå hur vi arbetar är svårt för många. Scandinavian management skiljer sig från övriga länder. I OECDs jämförande studier ser man att Skandinavien är mycket innovativa i jämförelse, har hög jämställdhet (vilket ligger bakom lyftet från fattigdom till rikedom på hundra år), producerar mer med högre kvalitet på mindre arbetstid, är nöjdare och lyckligare samt har utvecklat en offentligt betald välfärd som alla invånare har rätt till. Inget av detta är lika förekommande i andra delar av världen. Detta är skälet till att skandinaviska chefer är eftertraktade internationellt. Vi kommer att ge er ett innehåll i den samverkanskultur som råder i Skandinavien till skillnad från de hierarkiska kulturer som är vanligast ute i världen.

Med hjälp av TMS hjulet och databanken blir utvecklingen av grupper och individer lättare att beskriva i multinationella situationer. Du får ett unikt material att utgå ifrån, som bygger på arbetshjulets alla steg till skillnad från övriga instrument på marknaden som vi känner till.

Se fullständigt program på nästa sida. Välkommen!

Gunnila Masreliez-Steen, Allan Steen, Joakim Öhnedal



Program Handledarträff

Hur använda TMS för att hantera kulturella skillnader?

Datum: 28 februari 2020

Tid: 09.15-16.00

Plats: Regus Alvik, Gustavslundsvägen 12, Bromma

Konsulter: Gunnila Masreliez-Steen och Allan Steen, Kontura International AB

Dag 1

- 09.15 Ankomst med kaffe och smörgås
- 09.30 Många utlandsfödda i offentlig förvaltning, många internationella och globala bolag. Hur hanterar vi olika nationella kulturer i samma arbetsgrupp?
- Jämförelse mellan individens resultat och databankens medelvärde per nation.
- 12.00 LUNCH
- 13.00 Använd TMS-hjulet för att beskriva svensk arbetslivskultur
- Hierarkisk kultur respektive samverkanskultur i arbetslivet. Hur ska man förmedla svensk arbetslivskultur?
- Vad uppnår vi med Scandinavian management-stilen?
- 14.30 KAFFE
- Arbete med praktikfall i TMP
- 16.00 Slut för dagen