



Hållbara Chefer® - Ettårigt chefsprogram

- ✓ Stärker din förmåga att axla hela chefsjobbet
- ✓ Bygger ny kunskap av dina erfarenheter
- ✓ Lär dig skapa utvecklande dialoger och få med dig dina medarbetare
- ✓ Höjer din förmåga att förstå och samverka med chefer på olika nivåer
- ✓ Sätter fokus på de viktiga managementfrågorna
- ✓ Ökar din förmåga att länka samman organisationen



”Utbildningen Hållbara Chefer har betytt mycket för mig. Jag har i min karriär fått genomgå många utbildningar, men ingen som Hållbara Chefer. Professionellt och väldigt genomtänkt program med bra förankring i den dagliga verksamheten”

Henrietta Lebell, enhetschef Göteborgs Stad





Ett chefsprogram i tiden

Att vara chef på 2000-talet

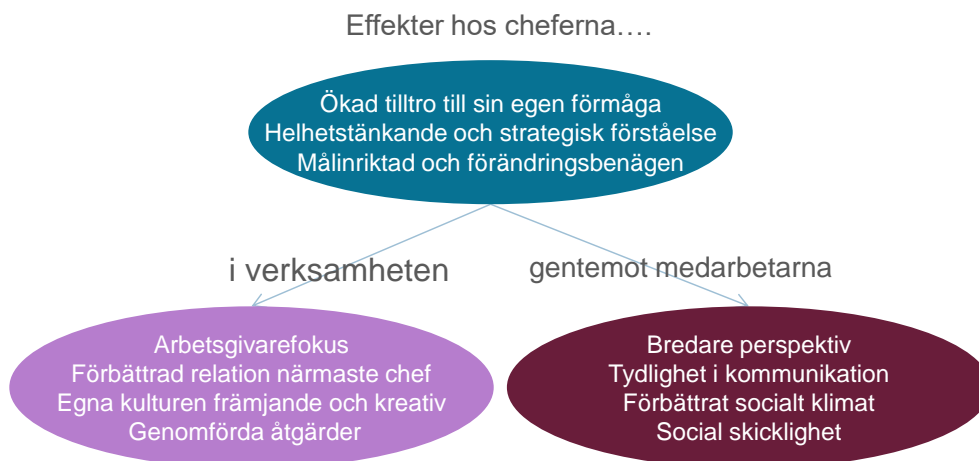
I vår komplexa och kravfyllda verklighet behöver vi mer än någonsin hållbara chefer, som kan bevara glöden i sitt uppdrag och fortsatt tillföra all kraft i utvecklingen av verksamheten. Som chef och ledare kan man känna sig utsatt, tyngd av alla krav, ensam och frustrerad när allt inte går som man tänkt sig. Men lyckligtvis också strålande glad när mödan leder till framgång!

Träffsäkert chefsprogram i framkanten

Vårt chefsutvecklingsprogram Hållbara Chefer® är på flera sätt unikt. Det ligger i framkant både till innehåll och pedagogik. Programmet möter på ett träffsäkert sätt deltagarens utvecklingsbehov, öppnar upp perspektiv, kanaliserar energin mot kreativa och handlingsinriktade insatser på hemmaplan och får deltagarna att tänja sina egna gränser. Var och en bestämmer själv ambitionsnivån.

Detta uppnår vi i programmet

Vi kan på ett övertygande sätt visa på synliga och verifierbara effekter under resans gång. Så vitt vi vet är detta program det enda på marknaden som har utvärderats mot en kontrollgrupp av oberoende forskare på senare år. Vi vet att Hållbara Chefer® skapar värden för deltagaren, verksamheten och medarbetarna.



Tillsammans utgör cheferna skelettet i företaget och i organisationen

Det är genom cheferna en organisation blir styrbar. Deltagarna representerar olika nivåer, (vertikalt) och kommer från skilda företag och organisationer - privata och offentliga. Det är en sammansättning som i högsta grad berikar förståelsen för chefers olika roller och vad det innebär att vara både operativ och strategisk chef. Du får en bättre kunskap om den omvärld ni bedriver verksamhet i. Olikheter i bakgrund och erfarenheter berikar. Det gör skäl för vår ledstjärna ”Den kreativa olikheten”.

Deltagarens chef är med i programmet

Inom ramen för ordinarie verksamhet kommer deltagarens chef att stödja deltagarens arbete med att omsätta lärandet i egen verksamhet. Chefen deltar också en dag i den avslutande workshopen.

Du ökar tilltron till din egna förmåga att leda och hantera utmanande situationer i chefsjobbet

Vi arbetar i små grupper

Vi arbetar i små grupper - max 8-10 deltagare - och lär snabbt känna varandra. Tillsammans skapar vi en trygg och skapande lärmiljö. Du får tid att lyfta fram det som är angeläget för dig och får hjälp att arbeta igenom det du finner viktigt.

Din verksamhet som utgångspunkt

Workshoparnas syften är att väcka tankar och idéer om hur du skulle kunna arbeta annorlunda och att väcka din lust att pröva nytt och tänja dina gränser. Det vi gör i våra workshopar knyter an till din verksamhet på hemmaplan eftersom det är där förändringar ska ske genom ditt agerande.

Du bestämmer själv ambitionsnivån

Du sätter själv dina mål för din utveckling men målen ska alltid uttrycka vad du med stöd av programmet vill göra annorlunda och bättre och på vilket sätt det ska gagna verksamheten. Men det är du som tar det fulla ansvaret för ditt lärande.

Du gör ny kunskap av dina erfarenheter

Vår pedagogik utgår från vårt naturliga sätt att lära. Vuxna lär sig bäst genom att utforska sina erfarenheter, reflektera över dem, pröva och dela dem med andra. Vi skapar helt enkelt en pedagogik som på ett inbjudande sätt gör kunskap av dina erfarenheter. Uppgifter som du ombeds göra mellan workshopen befäster och utvecklar ditt lärande och sporrar dig att ta tag i det du möter på din arbetsplats.

Du får tillgång till den senaste forskningen

Du får verklighetsförankrad teori, begrepp och modelltänkande som ger perspektiv och öppnar för nya synsätt men också struktur som hjälp för att sortera och kanalisera dina erfarenheter till reella kunskaper.

Du berikas av andras erfarenheter

Deltagarna från olika organisationer och olika nivåer berikar lärandet och får unika inblickar i varandras verksamheter och vardagliga bekymmer. Du inlemmas i vårt nätverk Hållbara Chefer och inbjuds fortsatt till påfyllnad första fredagen i september varje år tillsammans med alla övriga deltagare i Hållbara Chefer®.

Dina styrkepositioner lyfts fram

De konsulter du möter vågar lita på din utvecklingsprocess, lyfter fram dina styrkor och stödjer din utveckling. Konsulterna har alla en lång och solid erfarenhet av chef- och ledarutveckling i olika miljöer, har själva varit chefer, är väl uppdaterade om utvecklingens pedagogik och kan på ett trovärdigt sätt initiera aktiviteter som stödjer din utveckling.

Deltagarnas chefers utsagor:

- Större självinsikt och tryggare framtoning
- Ett ledarskap som botten i deras person
- Fått helhetstänkande och balans i arbetet
- Tydligare kommunikation och kravställande
- Större arbetsgivarfokus
- Mer fokusering på uppdraget
- Mer målinriktad och förändringsbenägen

Läs mer om chefernas återkoppling i vår forskningsrapport

Programmet i korthet



Hållbara Chefer® är ett 1-årigt chefsprogram uppdelat på sex workshops, totalt elva dagar. Mellan workshoparna får du "hemarbeten" för att tydligt koppla din egen utveckling till din egen verksamhet och dina medarbetare. Den avslutande workshopen omfattar 1 dag, övriga 2 dagar.

Workshop 1 – Organisationen, omvärlden och chefsrollen

Här ramar vi in programmet och går igenom pedagogik, förväntningar, workshoparnas och hemarbetets innehåll, användningen av skattningsschemat både som "effektmätare" och som "tripmätare" för din utveckling etc. Workshopen sätter sammanhanget i vilken du som chef verkar – omvärlden, styrningen, "länkandet" och kulturen i organisationen. Vi diskuterar vilka mål som du och din chef satt för dig, samt de förutsättningar som är viktiga för att du ska lyckas bli en hållbar chef.

Workshop 2 – Mitt ledarskap

Två dagars investering i dig själv. Ditt personliga ledarskap står i fokus denna workshop. Min bild av mig. Du identifierar och bearbetar de viktigaste utmaningarna i ditt arbete utifrån dels 360°-skattningen i Chefsprofilen, dels en djupare intervju med din chef. Din känsla av sammanhang som chef ställd i relation till dina medarbetares. Vi tar även upp vilken roll självkänsla, självbild etc. har i ditt ledarskap.

Workshop 3 – Chefens kommunikation

Vi går igenom olika former av samtal, som verktyg i chefsrollen. I smågrupper coachar ni varandra och tar fram lösningsfokuserade handlingar i verkliga situationer som du och de andra deltagarna har med er. Du tränar förhållningssätt och handlingsmöjligheter. Vi tittar även på din konfliktlösningssstil och olika kommunikationsmönster som är viktiga att förstå som chef då det handlar om att skapa positiv kraft i möten. Vi utforskar också det transformativa ledarskapet, hur lyfter jag och skapar mod hos mina medarbetare.

Workshop 4 – Chefen och gruppdynamik

Med hjälp av vårt utvecklingsinstrument "Team Management Profile" (TMP) fördjupar vi dina insikter om personliga drivkrafter i arbetet. Detta hjälper dig att bättre förstå hur människors olikhet i en grupp kan skapa kreativa lösningar och produktiva resultat. Vi arbetar också igenom hur jag som chef behöver anpassa mitt ledarskap över tid i syfte att få grupper att bli effektiva. Olika ledningsgrupper har kommit olika långt i sin mognad. Du kommer att få göra en analys av din ledningsgrupp och hur den fungerar.

Workshop 5 – Att leda förändringsprocesser

Du utgår här från en verklig förändringsprocess som du står inför eller är delaktig i. Här jobbar du igenom en metod för överskådlig planering, samspel och fördelning av ansvar. Du får även exempel på verktyg som synliggör framdriften och förmedlar resultat som uppnåtts. Vi arbetar igenom hur du förebygger och hanterar olika reaktioner hos dina medarbetare, samt ökar dina kunskaper kunskap om kulturens betydelse för att lyckas med förändringsprocesser.

Workshop 6 – Möte med min chef och handlingsplan (1 dag)

Under knappt en heldag besöker din chef programmet. Tillsammans med era chefer tar ni fram strategier för att utveckla hållbarhet i chefsrollen för respektive företag/organisation. Slutligen gör du en handlingsplan för din fortsatta utveckling mot hållbart chefskap.

Ev. Nätverksträff – Reunion

Efter programmet får du möjlighet att delta på våra årliga nätverksträffar under trevliga och lärorika former. Föreläsare bjuds in för att belysa dagsaktuella frågor och ämnen inom chefsutveckling. Du får samtidigt tillfälle att nätverka med tidigare deltagare ur Hållbara Chefer kring jobbknutna frågeställningar du själv väljer.

Praktisk information

Programstart

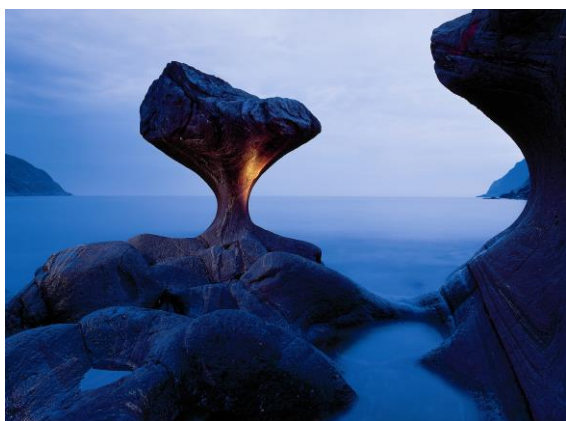
Hösten chefsprogram startar 11-12 december 2018. Övriga datum är 31 januari – 1 februari 2019, 14-15 mars 2019, 9-10 maj 2019, 5-6 september, och 24 oktober 2019.

Pris

69 tkr (exkl moms) inkl tester, dokumentation. Resor, kost och logi tillkommer. Programmet bedrivs i externatform med en gemensam middag per workshop.

Plats

Stockholm.



Evidensbaserat program

Programmet Hållbara Chefer startade som ett forsknings- och utvecklingsprojekt, initierat av Bliwa Stiftelsen. Kontura utvecklade och genomförde sex program. Resultatet för de första 90 deltagarna jämfördes med en kontrollgrupp i en utvärdering av effekter, som genomfördes av forskare på Lunds universitet. Utvärderingen visade dels att programmet vilade på en solid och relevant grund, dels att deltagarnas förmåga att agera som chefer förbättrades signifikant under programmet på de mest betydelsefulla områdena. Bliwa Stiftelsens samarbetade med Almega, Sveriges Kommuner och Landsting och Ledarna.

Läs mer!

Besök gärna vår hemsida www.kontura.se. Där kan du hämta vår forskningsrapport eller läsa vad som skrivits om programmet i bland annat SvD, Personal & Ledarskap och Dagens Samhälle. Bliwa Stiftelsen har dessutom en hel del information på sin hemsida, dels utvärderingsrapporten från Lunds Universitet, dels en bok om Hållbara Chefer- projektet: www.bliwastiftelsen.se. Om du vill ha en mer fullständig beskrivning av chefsprogrammet eller har funderingar är du välkommen att kontakta oss.

Kontakt

KONTURA INTERNATIONAL

Telefon: 08-56 46 09 90

Box 140 94, 167 14 Bromma

www.kontura.se

office@kontura.se

Vad säger deltagarnas chefer om programmet?

Vi har bitt de överordnade cheferna att beskriva sina iakttagelser om deltagarnas utvecklingsprocess. De observerade effekter är betydande. Det är alldeles tydligt att programmen fått genomslag i deltagarnas chef- och ledarskap på arbetsplatsen.

- ”Större förmåga att se sammanhang och perspektiv, tänker mer strategiskt nu. Har initierat ett större utvecklingsarbete, som hon driver med klar tanke och en väl utvecklad strategi. Agerar som en god förebild. Min sin utbildning inspirerar hon också kollegor till vidareutveckling”
- ”NN utstrålar trygghet och balans. Tar för sig på ett helt annat sätt. Har utvecklat ett strategiskt tänkande och ett mål- och resultat tänkande”
- ”Har lättare för att se till hela företagets resurser och ta in övergripande strävanden”
- ”Större öppenhet och en förmåga att gå på djupet med problemlösningar. Ett större engagemang i företagsfrågor (ledningsfrågor) och en bättre förmåga att argumentera när vi söker löningar”
- ”NN är mer strukturerad. Har tagit tag i flera personalfrågor på ett föredömligt sätt. Mycket nöjd med vad jag sett. Hans engagemang har även medfört att jag själv har behövt skärpa till mitt ledarskap”
- ”Jag kan klart påstå att NN fått en ökad medvetenhet om organisationsfaktorer som påverkat ledning och utveckling. Vi har omprövat beslut om organisationsstrukturen efter hennes ifrågasättande och nyfikna analys”
- ”Mycket nöjd med NN:s utveckling. Har ökat sin förmåga att agera professionellt i svåra situationer. Tagit sig an nya utmaningar i en väldigt positiv riktning”
- ”Markant större insikt om ledarskapets villkor. Tar tag i förändringsarbetet. Kan hantera svåra situationer. Utvecklas från att ta ansvar för sitt område till ledningsansvar för koncernen”